

Reunión Mensual



MARZO 2023

Fecha: 7 de Marzo 2023.
Salón Troje, Hacienda de los Morales.
Patrocinador: Freematica.
Asistentes: 122.

El Salón Troje del restaurante Hacienda los Morales en Polanco, Ciudad de México, fue sede una vez más de la reunión mensual de ASIS Capítulo 217 México. Contando con más de 100 asistentes, los asociados se reunieron para conocer el informe mensual y escuchar la ponencia principal del Panel EDEI titulada “Empoderando la diversidad, equidad e inclusión en la seguridad corporativa”.

Al comienzo del desayuno, tomó la palabra José Luis Alvarado, vicepresidente ejecutivo de la asociación, para dar la bienvenida, y de igual



#ASISReunidos

www.asis.org.mx

www.asisonline.org

Reunión Mensual

forma, presentó un video con las actividades realizadas en el periodo. En conmemoración del mes de la mujer, en esta ocasión, el Código de Ética de la asociación fue presentado en modalidad de video por varias asociadas destacadas como Gigi Agassini, CPP, Violeta Arellano, entre otras.

Posteriormente pasó al frente Fernando Montero, director de Desarrollo de Negocios de Freemática, quienes fungieron como patrocinadores del evento. Freemática, una empresa con una gran trayectoria en España que ha estado posicionándose en México, busca mejorar los sistemas de software en cada rama de la seguridad por medio de sus plataformas.

Después tocó el turno de hablar a Brisa Espinosa, presidenta de ASIS Capítulo México, para comentar el informe del mes. Brisa comenzó hablando acerca de la importancia de hablar y reconocer los logros de las mujeres en la seguridad no solo un día al año; teniendo en cuenta la conmemoración del Día Internacional de la Mujer el 8 de marzo, también destacó lo imperativo que es validar y no restarle importancia a los aspectos de religión, orientación sexual, raza, o cualquier aspecto de diversidad.

La presidenta también exhortó a los presentes a actuar con congruencia al integrar estos aspectos en el área de trabajo, y los impulsó a no demeritar el esfuerzo y las habilidades, enfocándose en el género, al prejuzgar a las mujeres por su forma de vestir, por su maternidad o la elección de no vivirla, por su contexto familiar, por su edad o por ningún motivo.

Invitó a los asociados a cuestionarse, desde su posición de privilegio, de qué manera apoyan y reconocen la labor realizada por las mujeres y las personas que viven dentro del espectro de la diversidad, para generar ambientes de trabajo seguros para todos.

Reunión Mensual

En otro orden de ideas, pasó al frente a Jorge Hagg, director de la Expo Seguridad, para hablar acerca del evento que se realizará en el mes de abril. Jorge invitó a los miembros a asistir a la Expo, la cual celebrará la vigésima edición de Expo Seguridad México y la 15va edición de Expo Seguridad Industrial. El evento, que contará con 4 salas de conferencias, incluyendo una de parte de ASIS, y espacios de networking, se llevará a cabo en el Centro Citibanamex del 18 al 20 de abril.

A continuación, pasó al frente el General Javier Sandoval Dueñas, presidente del comité organizador de la Feria Aeroespacial México 2023 (FAMEX), para compartir detalles acerca del evento, el cual busca posicionar a México como uno de los centros importantes para la industria aeroespacial. El evento se realizará en la Base Aérea Militar de Santa Lucía, Estado de México, del 26 al 29 de abril.

La presidenta Brisa Espinosa, también realizó la firma del convenio entre el Instituto Gaudi y ASIS Internacional Capítulo México, de la cual surge la plataforma de capacitación de ASIS powered by Gaudi. El convenio fue firmado también por Jimena y Valentina Bernal, hijas del miembro asociado Gabriel Bernal Gómez en su representación, a quien se le agradeció su apoyo para que el hecho fuera posible.

Comenzando con el panel principal, Brisa Espinosa, presidenta de la asociación, requirió la presencia de los otros panelistas: Ana Guzmán, tesorera de ASIS Capítulo México, Julieta Muñoz, CPP y Gerardo del Lago, CPP y coordinador de la Comunidad en Seguridad Escolar, quienes comenzaron su plática titulada “Empoderando la diversidad, equidad e inclusión en la seguridad corporativa.”

Reunión Mensual

En conjunto con el panel, Julieta Alvarado, coordinadora de la Comunidad Young Professionals, realizó una actividad con los asistentes por medio de la plataforma Kahoot, la cual consistió en contestar al momento por medio de los celulares a preguntas realizadas con relevancia a la plática del panel en temas de equidad e inclusión, y de esta manera, analizar y comentar las respuestas de los socios de manera inmediata.

Durante la plática, los panelistas hablaron, cada uno desde su sector, acerca de la importancia de diversificar las áreas de trabajo no solamente por el hecho de cubrir una cuota de inclusión, sino por mejorar un ambiente laboral que que represente las aptitudes, habilidades y valores del individuo sin importar su género, raza, religión, orientación sexual o edad.

Desde la perspectiva de cada uno, ya sea en centros comerciales, supermercados, o servicios de seguridad, los panelistas comentaron sobre el acercamiento y el impulsamiento hacía nuevas medidas de equidad e inclusión en los sectores. Estas van desde contar con miembros LGBTIQ+ en el equipo de trabajo hasta contar con mujeres liderando altos puestos en las organizaciones.

Las panelistas discutieron también acerca de la equidad de género y lo difícil que ha resultado posicionar a la mujer en una industria tan segmentada como lo es la seguridad privada, tocando temas como la equidad salarial, la discriminación, o la participación de miembros femeninos en los altos mandos.

Ejemplificando con ASIS Capítulo México, donde la mayoría de los miembros son hombres mayores de 40 años, las panelistas exhortaron a la integración de más elementos femeninos en el sector e igualmente de miembros jóvenes, ya que la participación de las nuevas generaciones es igual de importante, tan solo en ASIS donde los miembros menores de 30 años son un número reducido.

Reunión Mensual

Por último, concluyeron que la integración e inclusión no debe ser vista como una medida forzada, sino como un área de oportunidad de diversificar el sector con puntos de vista de individuos que no comparten el mismo trasfondo seguro que un hombre cisgénero heteronormado posee en la seguridad privada.

La participación de mujeres, por ejemplo, al frente de las organizaciones, es algo que estadísticamente está comprobado otorga buenos resultados para las organizaciones y las asociaciones, como por ejemplo ASIS, donde ha existido la participación de mujeres al frente de la asociación, incluyendo la presidenta actual.

Para finalizar, se le otorgó un reconocimiento a los panelistas por su participación, así como a los miembros de Freemática, empresa patrocinadora del evento, y de esta manera concluyó la Reunión Mensual del mes de marzo. La Reunión Mensual del mes de abril tendrá lugar el 18 de abril.

